

## Große Anfrage 12

der SPD-Fraktion,  
der CDU-Fraktion und  
der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

an die Landesregierung

### Arbeitsmarkt in Brandenburg

Die aktuellen krisen- und kriegsbedingten Entwicklungen haben bisher verhältnismäßig geringe Auswirkungen auf den Brandenburger Arbeitsmarkt. Nach der Coronapandemie, bei der sich die wichtigsten Arbeitsmarktindikatoren vorübergehend negativ entwickelt haben, erholt sich der Arbeitsmarkt in Brandenburg weiter.

Die Arbeitsmarktzahlen verdeutlichen, dass längst ein Vor-Corona-Niveau erreicht wurde. Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung nimmt weiterhin zu und erreicht gegenwärtig Höchststände. Die Arbeitslosenquote im Land Brandenburg ist weiter gesunken und beträgt für den Monat Mai 5,2 % und damit 13,3 Prozent weniger als im Vorjahr. Die Folgen des russischen Angriffskrieges und der sich anschließenden Sanktionen bleiben abzuwarten.

Die guten Arbeitsmarktzahlen sollten jedoch nicht über die Herausforderungen bei der Langzeitarbeitslosigkeit hinwegtäuschen. Dort kam es zu pandemiebedingten Auswirkungen, die es erforderlich machen, dass in diesem Bereich in den nächsten Jahren besondere Anstrengungen unternommen werden. Derzeit sind rund 43 Prozent der Arbeitslosen in Brandenburg länger als ein Jahr ohne Arbeit. Die Integration langzeitarbeitsloser Menschen in den Arbeitsmarkt stellt eines der übergeordneten Ziele dar.

Trotz der sinkenden Arbeitslosigkeit darf nicht unberücksichtigt bleiben, dass noch rund ein Drittel der Erwerbsbevölkerung Brandenburgs zu den Geringverdienenden zählt. Umso erfreulicher ist es daher, dass es aufgrund der Einführung des gesetzlichen Mindestlohns und der entsprechenden Erhöhungen zu deutlichen Lohnanstiegen für die brandenburgischen Beschäftigten gekommen ist.

Die positive Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt schlägt sich seit einigen Jahren in Fachkräftengpässen in Teilen des Arbeitsmarktes nieder - auch wenn in Brandenburg noch kein genereller Arbeitskräftemangel zu konstatieren ist. Die Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften in Brandenburg ist hoch. Gute Löhne und attraktive Arbeitsbedingungen sind unerlässlich, um die vorhandene Fachkräftebasis zu sichern und zu verbreitern. Eine zentrale Herausforderung im Wettbewerb um Fachkräfte bleibt außerdem die Lohnangleichung zwischen Ost und West und die Erhöhung der Tarifbindung.

Darüber hinaus erfordert die Fachkräftesicherung eine verstärkte Fachkräfteeinwanderung aus dem Ausland sowie eine Stärkung der Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Schließlich gilt es, den stetigen Transformationsprozess der Arbeitswelt im Sinne des Leitziels „Gute Arbeit“ zu gestalten, um den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Brandenburg weiterhin attraktive Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen bieten zu können.

Wir fragen die Landesregierung:

### **Beschäftigung**

1. Wie hoch ist der Anteil von sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten an allen Beschäftigten im Land Brandenburg in den letzten zehn Jahren (bitte nach Geschlecht und Alterskohorten aufschlüsseln)?
2. Wie hoch ist der Anteil der befristeten an allen Beschäftigungsverhältnissen im Land Brandenburg in den letzten zehn Jahren (Befristungen bitte nach Befristungen aus Sachgründen und sachgrundloser Befristung sowie nach Geschlecht aufschlüsseln)?
3. Wie hoch ist der Anteil der befristeten an allen Beschäftigungsverhältnissen im Land Brandenburg nach Branchen für das Jahr 2020 und 2021 (Befristungen bitte nach Befristungen aus Sachgründen und sachgrundloser Befristung aufschlüsseln)?
4. Wie hoch ist der Anteil von geringfügig und sozialversicherungspflichtig Teilzeitbeschäftigten an allen Beschäftigten nach Branchen in Brandenburg im Jahr 2020 und 2021 (bitte nach Branchen aufschlüsseln)?
5. Welche Arbeitszeiten haben die sozialversicherungspflichtig Teilzeitbeschäftigten in Brandenburg (bitte nach Geschlecht und Alterskohorten sowie nach 0,5 VZÄ und VZÄ aufschlüsseln)?
6. Wie hoch ist der Anteil der Betriebe mit Beschäftigungsaufbau bzw. -rückgang an allen Betrieben in Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
7. Wie hoch ist der Anteil befristeter Neueinstellungen an allen Neueinstellungen in Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
8. Wie hoch ist der Anteil der in unbefristete Beschäftigung übernommenen Beschäftigten in Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
9. Wie hoch ist der Anteil der Betriebe, die im Zuge der Coronapandemie Kurzarbeit angezeigt bzw. realisierte haben (bitte nach Branchen und Betriebsklassengrößen aufschlüsseln)?

### **Arbeitslosigkeit**

10. Wie hoch ist die Zahl der Arbeitslosen und die Arbeitslosenquoten (Arbeitslose in Prozent aller zivilen Erwerbspersonen nach Geschlecht) im Land Brandenburg in den letzten zehn Jahren?

11. Wie hoch ist die Zahl der Arbeitslosen und die Arbeitslosenquoten (Arbeitslose in Prozent aller zivilen Erwerbspersonen nach Geschlecht) in den Brandenburger Landkreisen und kreisfreien Städten in den letzten zehn Jahren?
12. Wie groß ist die Differenz zwischen der brandenburgischen und der bundesweiten Arbeitslosenquote in den letzten zehn Jahren?
13. Welche Maßnahmen plant die Landesregierung/werden bereits von der Landesregierung in Brandenburg unternommen, um die Potentiale von Arbeits- und Langzeitarbeitslosen für den Arbeitsmarkt zu erschließen?
14. Welche maßgeschneiderten Förderprogramme, die Arbeitslosen zur Verfügung stehen, werden von der Landesregierung in Brandenburg zu den gesetzlichen Leistungen ergänzend angeboten?
15. Inwiefern hat es im Zuge der Coronapandemie verändernde Entwicklungen im Bereich der Langezeitarbeitslosigkeit gegeben? Wie kann diesen Entwicklungen zukünftig entgegengewirkt werden?

### **Löhne und Gehälter**

16. Wie gestaltet sich die Entwicklung der monatlichen Bruttodurchschnittsverdienste je abhängig Beschäftigten (in VZÄ) in Brandenburg in den letzten zehn Jahren (bitte nach Geschlecht und Alterskohorten aufschlüsseln)?
17. Welche Auswirkungen hat die Erhöhung des Vergabemindestlohns auf das Lohnniveau in Brandenburg?
18. Welche Auswirkungen hat die Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns auf die Lohnentwicklung und die Lohnverteilung in Brandenburg (bitte nach Geschlecht und Alterskohorten aufschlüsseln)?
19. Welche Auswirkungen hat die Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns auf Steuereinnahmen und Finanzierung der Sozialversicherung?

### **Fachkräftebedarf**

20. Wie hoch ist der Anteil der Betriebe mit Fachkräftebedarf in Brandenburg in den letzten zehn Jahren (wenn möglich bitte nach Branchen aufschlüsseln)?
21. Wie hoch wird der Anteil der Betriebe mit Fachkräftebedarf in Brandenburg in den nächsten Jahren sein (wenn möglich bitte nach Branchen aufschlüsseln)?
22. Welche Informations- und Beratungsangebote werden bereits von der Landesregierung in Brandenburg bereitgestellt, um die Fachkräftesuche von Betrieben zu unterstützen?

### **Fachkräfte bilden**

23. Wie hoch ist die Zahl der Auszubildenden in der dualen Berufsausbildung in den letzten zehn Jahren?

24. Wie hoch ist die Zahl von Bewerberinnen und Bewerbern für Berufsausbildungsstellen und Berufsausbildungsstellen (betrieblich)?
25. Wie hoch ist die Ausbildungsbeteiligung der Betriebe in Brandenburg im Zeitverlauf?
26. Wie hoch ist der Anteil der Betriebe mit unbesetzten Ausbildungsplätzen an allen Betrieben mit angebotenen Ausbildungsstellen in Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
27. Wie hoch ist der Übernahmeanteil von Ausbildungsabsolventinnen und -absolventen an allen Ausbildungsabsolventinnen und -absolventen in Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
28. Wie hoch ist der Anteil der Weiterbildungsbeteiligung von Betrieben und der Weiterbildungsquote, also der Anteil der Weiterbildungsteilnehmerinnen und -teilnehmer an allen brandenburgischen Beschäftigten, in den letzten drei Jahren in Brandenburg (bitte nach Branchen aufgeschlüsselt)?
29. Wie hoch ist der Anteil der Weiterbildungsbeteiligung von Betrieben und der Weiterbildungsquote in den letzten drei Jahren in Brandenburg (bitte nach Betriebsgrößenklassen aufschlüsseln)?
30. Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Weiterbildungsquoten nach Tätigkeitsgruppen in den letzten zehn Jahren in Brandenburg?
31. Wie hoch ist der Anteil der Betriebe, die im Zuge der Coronapandemie digitale Weiterbildungsangebote (E-Learning-Formate) nutzten?
32. Welche Maßnahmen plant die Landesregierung/werden bereits von der Landesregierung in Brandenburg unternommen, um das System der dualen betrieblichen Berufsausbildung weiter zu stärken?
33. Welche Maßnahmen plant die Landesregierung/werden bereits von der Landesregierung in Brandenburg unternommen, um das Weiterbildungsengagement von Brandenburger Unternehmen in Zeiten eines umfassenden Strukturwandels in der Arbeitswelt zu unterstützen?

### **Fach- und Arbeitskräfte halten**

34. Wie hoch ist der Anteil von Betrieben und Beschäftigten mit Tarifbindung in Brandenburg (bitte nach Branchen aufschlüsseln)?
35. Wie hoch ist der Anteil von Betrieben und Beschäftigten mit Tarifbindung in Brandenburg (bitte nach Betriebsgrößenklassen aufschlüsseln)?
36. Wie hoch ist der Anteil an allen Betrieben mit Orientierung an einem Tarifvertrag in Brandenburg (in Bezug auf die Dimensionen Löhne und Gehälter, Wochenarbeitszeit, Jahresurlaub und Zusatzleistung)?
37. Wie groß sind die Lohnunterschiede zwischen tarifgebundenen und nicht-tarifgebundenen Unternehmen in Brandenburg in den letzten fünf Jahren?

38. Welche unterstützenden Maßnahmen plant die Landesregierung/werden bereits von der Landesregierung in Brandenburg unternommen, um die angestrebte Erhöhung der Tarifbindung zu erreichen?

### **Fach- und Arbeitskräfte gewinnen**

39. Wie hoch ist die Zahl der SV-Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit in den letzten zehn Jahren?
40. Wie hoch sind die Zuzüge und Fortzüge von/ins Ausland im Land Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
41. Wie hoch ist die Zahl der SV-Beschäftigten Einpendlerinnen und Einpendler im Land Brandenburg in den letzten zehn Jahren?
42. Wie ist die Struktur der SV-Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit im Land Brandenburg (bitte nach Anforderungsniveau aufschlüsseln)?
43. Welche Maßnahmen werden bereits von der Landesregierung in Brandenburg unternommen, um die Integration von Geflüchteten in den Arbeitsmarkt zu unterstützen?
44. Wie hoch ist die Zahl der Erteilung von Ausbildungs- und Beschäftigungsduldungen und welches Potenzial sieht die Landesregierung hier weitere Potenziale zu heben?
45. Wie beurteilt die Landesregierung die Chancen, aus dem Bereich der aus der Ukraine geflüchteten Personen Fach- und Arbeitskräfte für den Arbeitsmarkt zu gewinnen?

### **Gesetzlicher Mindestlohn**

46. Wie viele Brandenburgerinnen und Brandenburger profitieren von der Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns (bitte nach Geschlecht und Alterskohorten aufschlüsseln)?
47. Wie hoch sind die mindestlohnbedingten Lohnanstiege bei den Brandenburgerinnen und Brandenburgern (bitte nach Beschäftigungsformen differenzieren)?
48. Inwiefern hat der Mindestlohn die Struktur der Lohnverteilung in Brandenburg verändert?
49. Wie viele Verstöße gegen das Mindestlohngesetz wurden in Brandenburg in den letzten fünf Jahren festgestellt (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren)?
50. In welchen Branchen in Brandenburg wird den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern nach Kenntnis der Landesregierung der Mindestlohn am häufigsten verwehrt?

### **Digitalisierung der Arbeitswelt**

51. Mit welchen Beschäftigungseffekten der Digitalisierung ist in den nächsten Jahren zu rechnen?
52. Welche Kompetenzbedarfe entstehen im Zuge des digitalen Wandels bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern?

53. Mit welchen Förderprogrammen unterstützt die Landesregierung in Brandenburg den vonstattgehenden oder bereits erfolgten Digitalisierungsschub in vielen Betrieben?

**Neue Arbeitsumgebungen und Arbeitsbedingungen**

54. Welche Entwicklung nehmen in Brandenburg neue räumliche Arbeitsmöglichkeiten, wie z.B. Co-Working-Spaces oder offene Werkstätten?
55. Wie bewertet die Landesregierung die Chancen und Risiken, die sich durch das mobile Arbeiten für Unternehmen und Beschäftigte ergeben?
56. Wie bewertet die Landesregierung in Brandenburg die Gefahr von Arbeitsverdichtung sowie der Entgrenzung von Arbeits- und Privatleben?
57. Wie möchte die Landesregierung in Brandenburg den Arbeitsschutz bei mobiler Arbeit gewährleisten?